CAMPAGNE DE RECRUTEMENT PAST

année universitaire 2023-2024

Profil de poste

IDENTIFICATION ET ETAT DU POSTE

Nature de l'emploi	X PAST MCF		☐ PAST PR
Section CNU /discipline	6ème section		
Intitulé du poste :	Gestion des ressources Humaines		
Composante	IUT Evry	**Département**	GEA
Laboratoire :	/		

Date prévisionnelle de prise de fonction : 01/09/2023

PROFIL ENSEIGNEMENT

Composante / département d'intervention	Département GEA
Filières de formation concernées	• BUT GEA FI et FA sur les 3 années • Licence Professionnelle métiers des ressources humaines
Matières enseignées	- Ressources Humaines - Développement des compétences - Gestion des emplois - PPP - Portfolio
Informations complémentaires	
Contacts enseignement	Laurence LANOUE : laurence.lanoue@univ-evry.fr

Compétences particulières requises
Les ressources humaines constituent l'un des parcours du BUT GEA. Il est essentiel pour le département de travailler avec un professionnel des RH, qui maîtrise la politique de management et de gestion des ressources humaines : recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, et qui possède de fait une bonne connaissance des aspects légaux et règlementaires relatifs aux conditions et aux relations de travail. Ce professionnel au fait de la gestion des compétences pourra aussi intervenir sur les PPP et le portfolio.

PROFIL RECHERCHE

Descriptif de l'activité du laboratoire et de l'équipe de recherche	Laboratoire Pierre Naville Axe Travail – Emploi - Formation **Évolutions de l'emploi** (nouveau rapport salarial, flexibilité, marges du salarié dans le contexte de transformation des représentations du travail dans un monde qui tend à le déprécier **« Banalisation » des licenciements** en lien avec financiarisation de l'économie, aux restructurations des entreprises et aux délocalisations **Statut et fonctionnement de l'entreprise** dans le cadre du capitalisme contemporain et les effets que cela produit sur le travail et l'emploi à partir d'un examen détaillé de l'articulation entreprise / finance / travail. L'un des débouchés de ces analyses est d'avancer des propositions pour mieux penser le travail, le système productif et l'économie réelle Liens entre la généralisation de l'**usage des TIC**, les évolutions des pratiques de management et les transformations du travail dans l'industrie et dans les services **Travail dans les services** (relations de service, mais aussi travail en back office, relation salariale, mise au travail des clients) dans divers secteurs (hôpital, grande distribution, logistique, ingénierie, professions libérales) **Santé au travail** en privilégiant trois perspectives complémentaires : les effets pathogènes des nouvelles formes d'organisation du travail, une approche sous l'angle du genre et l'action syndicale en matière de prévention des risques professionnels **Travail des scientifiques**, notamment en biologie de synthèse, est étudié en reliant le questionnement sur le contenu et l'organisation de leurs activités avec la dimension sociale de leurs travaux : De quelle manière travaillent-ils, que font-ils au quotidien ? Que contribuent-ils à créer et comment cela transforme-t-il la société (en matière de santé, d'énergie, d'agroalimentaire, etc.) ? à quelles demandes sociales répondent leur recherche et quels sont les effets sociaux de leurs résultats ? Quelles controverses cela provoque-t-il dans la société et comment y réagissent-ils ? **Travaux comparatifs** sur la sociologie du travail dans une dizaine de pays européens sur la période 1945-2017 sont menés afin de montrer

	les rapports entre les grandes transformations économiques, mouvements sociaux ou d'idées et les revirements paradigmatiques ou glissements d'objets qui ont traversé la sociologie du travail (au sens large : organisations, formation professionnelle, emploi, genre, ethnicité, technologies, etc.)
Contacts Recherche	Stephen Bouquin Stephen.bouquin@univ-evry.fr
Profil recherche du poste	Evolutions dans l'emploi Statut et fonctionnement de l'entreprise Santé au travail
Compétences particulières requises	

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Description activités complémentaires : il sera demandé au Past en RH d'être le relai sur les compétences, entre le département, l'Université, et les étudiants, ainsi que le référent portfolio du département.

Moyens (matériels, humains, financiers…) : ordinateur, secrétariat, tous outils de l'Université (Mahara…)

Compétences particulières requises :

Evolution du poste :